

**DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO Y ACOSO
DESDE UNA PERSPECTIVA LABORAL COMPARADA**

**Ponencias del seminario internacional celebrado los días 4
y 5 de diciembre de 2007 en la Facultad de Ciencias Jurídicas y
Sociales. Universidad Rey Juan Carlos**

**Antonio V. Sempere Navarro
Director**

**Lourdes Meléndez Morillo-Velarde
Coordinadora**

AUTORES

Yolanda Cano Galán
Teresa M.G. Da Cunha Lopes
Risa L. Lieberwitz
Giampaolo Loy
Rolando Murgas Torrazza
Ana I. Pérez Campos
Maria Regina G. Redinha
Carolina San Martín Mazzucconi
Lucia Villalón Alejo



ÍNDICE

I. La igualdad y el acoso por razón de sexo desde una perspectiva comparada: consideraciones generales. Antonio V. Sempere Navarro y Lourdes Meléndez Morillo-Velarde	11
II. El marco jurídico de la discriminación por razón de sexo en el trabajo en el derecho italiano. Giampaolo Loy	25
1. Introduzione	25
2. La legislazione “protettiva” del periodo preconstituzionale ...	26
3. Riconoscimento dell’uguaglianza della costituzione repubblicana del 1947.....	27
4. La parità “formale” nella legge 903/1977.....	29
5. Dalla parità “formale” alla parità “sostanziale”.....	30
6. Segue: a) le azioni positive	31
7. Segue: b) il nuovo diritto antidiscriminatorio.....	32
8. Segue: c) gli organismi per la promozione della parità	34
9. Conclusion.....	36
III. Discriminação e assédio no Direito laboral português. Maria Regina G. Redinha.....	39
IV. El marco jurídico de la no discriminación por razón de sexo y el acoso en el trabajo en el Derecho español: elementos para una aproximación. Carolina San Martín Mazzucconi.....	49
1. Igualdad y no discriminación.....	49
2. No discriminación por razón de sexo.....	51
3. Acoso sexual y por razón de sexo.....	62
4. La ley orgánica para la igualdad, en los acuerdos interconfederales para la negociación colectiva.....	65
V. Igualdad de trato no discriminación y acoso en el Derecho comunitario. Ana I. Pérez Campos.....	69
1. Consideraciones previas.....	69
2. Precisiones conceptuales.....	72
3. Manifestaciones de la igualdad.....	74
3.1. Igualdad de retribución por razón de sexo.....	75
A. Alcance.....	77
B. Distinción entre discriminación salarial directa e indirecta	80
a) Discriminaciones salariales directas.....	80

* <i>Igualdad salarial y trabajos a tiempo parcial</i>	81
* <i>Igualdad salarial y pensiones</i>	82
* <i>Igualdad salarial y maternidad</i>	82
b) Discriminaciones salariales indirectas.....	84
3.2. Igualdad de trato entre hombres y mujeres en el acceso al empleo, la formación y promoción profesionales y las condiciones de trabajo.....	87
A. Alcance.....	87
B. Excepciones a la aplicación del principio de igualdad de trato.....	88
a) Reserva de actividades profesionales en función del sexo	89
b) Protección de la mujer embarazada y de la maternidad.....	92
c) Medidas de acción positiva.....	101
4. Conclusiones.....	110

VI. Marco jurídico de la igualdad por razón de sexo y el acoso en el trabajo en el Derecho panameño. Rolando Murgas Torrazza.....	111
1. Introducción.....	111
2. La protección en contra de la discriminación.....	111
3. La protección en contra de la discriminación en el Derecho del Trabajo.....	116
4. Trascendencia del tema de la igualdad de género.....	117
5. La igualdad y la no discriminación en el Derecho panameño	119
6. Protección de la mujer en contra de la discriminación.....	122
7. Protección del trabajo de las mujeres.....	123
8. El acoso sexual y el acoso laboral.....	124

VII. Acoso, discriminación y equidad: la normatividad vigente en México. Teresa M.G. Da Cunha Lopes y Lucia Villalón Alejo.....	129
1. Introducción: discriminación, violencia y género en México.	129
2. Equidad y género: de los conceptos a la creación de la comisión de equidad y género en el H. Congreso de la Unión...	133
2.1. Antecedentes de la comisión de equidad y género.....	135
3. El marco jurídico vigente en materia de discriminación, hostigamiento y acoso laboral.....	136
3.1. Marco Jurídico Internacional.....	141
A. Organización de los Estados Americanos.....	141

B. Organización de las Naciones Unidas.....	141
a) Derechos de la Mujer.....	141
b) Derechos Humanos.....	143
c) Discriminación.....	143
d) Matrimonio y Familia.....	143
C. Organización Internacional del Trabajo.....	143
D. Sociedad de las Naciones.....	144
3.2. Marco Jurídico Nacional.....	144
A. Leyes Federales.....	144
a) Acuerdos Nacionales por la Igualdad.....	144
b) Iniciativas presentadas en la Comisión de género y equidad del Senado de la República.....	145
c) Iniciativas presentadas en la Cámara de Diputados....	146
4. Consideraciones finales.....	146

VIII. The law against sex discrimination in the United States.

Risa L. Lieberwitz.....	151
1. Introduction.....	151
2. Disparate treatment theory of discrimination.....	153
2.1. Title VII and the Common Law Background of Employment at Will.....	153
2.2. Disparate Treatment Theory: Proving Intentional Discrimination.....	155
2.3. Judicial Definitions of Disparate Treatment Theory....	157
2.4. Current Issues in Disparate Treatment Theory.....	159
3. Sexual harassment: a form of disparate treatment.....	162
4. Group-based disparate treatment cases.....	164
5. Disparate impact theory: moving toward substantive equality.....	165
6. Conclusion.....	168

IX. Acoso sexual en Canadá.

Yolanda Cano Galán.....	169
1. Introducción.....	169
2. Acercamiento al sistema jurídico canadiense.....	170
3. Tratamiento normativo y jurisprudencial del acoso sexual en Canadá.....	171
3.1. Algunos datos.....	171
3.2. Tratamiento normativo.....	172
A. Constitución Canadiense.....	173
B. Nivel federal.....	174
C. Nivel provincial.....	175

3.3. Tratamiento jurisprudencial.....	180
A. Tribunal Supremo de Canadá.....	180
B. El papel de las Comisiones sobre Derechos Humanos...	184
4. Protección frente al acoso sexual en Canadá.....	187
4.1. Definición.....	187
4.2. Elementos.....	188
4.3. Clasificación.....	190
4.4. Régimen de responsabilidades.....	191
5. Conclusiones.....	192